

Kálmán Lajos Óvoda
Kecskemét Egyetértés utca 17.

Év Végi Értékelés 2023/2024. Nevelési Év



*„Lehet a gyermeket könyvből nevelni,
de minden gyermekhez más könyv kell.”*

(Thomas Gordon)

Kecskemét, 2024. augusztus 31.

Készítette: Kőváriné Kis Katalin
igazgató

Tartalomjegyzék

1	Az intézményt érintő változások	3
2	Személyi feltételek alakulása	4
3	A gyermeklétszámok alakulása	4
4	A pedagógiai munka feltételeinek alakulása	4
4.1	Tárgyi feltételek	4
4.2	Személyi feltételek	5
5	A nevelési év rendje	5
5.1	Nevelésnélküli munkanapok felhasználása	5
5.2	Nevelőtestületi értekezletek.....	6
5.3	Nyári karbantartási, takarítási szünet	6
5.4	Nyílt napok.....	6
5.5	Fakultatív hit és vallásoktatás szervezése.....	7
6	Pedagógiai folyamatok, feladatok	7
6.1	Tervezés.....	7
6.2	Megvalósítás.....	7
6.3	Ellenőrzés	7
6.3.1.	Belső ellenőrzés.....	7
6.3.2.	Munkáltatói feladatok ellenőrzése.....	8
6.3.3.	Gazdálkodási feladatok ellenőrzése.....	8
6.4	Értékelés	8
6.4.1.	Belső önértékelés.....	8
6.4.2.	Gyermeki mérés, értékelés eredményessége	9
6.4.3.	Pedagógusminősítési eljárások.....	10
7	Személyiség és közösség fejlesztés	10
7.1	A fejlesztőpedagógusok és az óvodapszichológus együttműködése	10
7.2	Különleges bánásmódot igénylő gyermekek ellátása	10
7.3	Tehetséggondozás	10
7.4	Gyermekvédelem.....	11
7.5	Közösségfejlesztés, ünnepek, események	11
8	Eredmények.....	12
9	Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció.....	12
10	Az intézmény kapcsolatai.....	13
11	Összegzés	13
12	Legitimáció.....	14

1 Az intézményt érintő változások

A Kálmán Lajos Óvodában a 2023/24. nevelési évben 42 óvodai csoportban összesen 993 kisgyermek nevelését láttuk el. Igazgatóként a 3 igazgató-helyettessel és a Fenntartóval szorosan együttműködve dolgoztunk.

Az igazgató-helyettesek a koordinátorokra támaszkodva magas szinten látták el vezetői feladataikat. A költséghatékony gazdálkodás megvalósítása érdekében a gazdasági vezetővel napi telefonos kapcsolattartást és rendszeres személyes találkozást biztosítottam.

A Kálmán Lajos Óvoda mind a 10 telephelyén megvalósult az esélyegyenlőséget teremtő, magas színvonalú nevelőmunka. Az idei évben először a „Csipkerózsika Szűrőprogram” valósult meg a Város óvodáiban. Az önkormányzat ingyenes cöliákia szűrést biztosított a 6 éves korú óvodások számára. A szülők nagy érdeklődéssel fogadták az új kezdeményezést. Vezetőként ebben az évben kiemelt feladatom volt a 2023. évi LII. törvényt a pedagógusok új életpályájáról megismerni, értelmezni és az ezzel kapcsolatos munkáltatói feladatokat teljesíteni. Nagy segítségemre volt a Fenntartó által biztosított Dr. Kozák András tanügyi jogász előadása e témában:

- Az alkalmazottak tájékoztatást kaptak a jogállás átalakulásáról és a jogviszony megszűnésének lehetőségéről/ 1 fő döntött a jogviszony megszűnése mellett).
- A Tündérkert és a Kossuth Utcai óvodában megtörtént az esélyteremtési illetményrész alkalmazása.
- 2024. január 1-től a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony kezdetét vette.
- Az új törvény beépítése megtörtént az óvodai dokumentumokba (SZMSZ, Pedagógiai Program, Munkaterv)

Továbbra is helyszínt biztosítottunk a főiskolás hallgatók nappali és levelezős képzésére. A 2024 szeptemberétől bevezetésre kerülő OVIKRÉTA rendszerrel megismerkedtünk, megtörtént a jogosultságok kiosztása.

Az óvodák energetikai felújítása miatt szorosan együttműködtek a telephelyek. Rugalmasan biztosítottuk a folyamatos óvodai ellátást.

Az idei évben induló feladat volt a TÉR (Teljesítmény Értékelés Rendszer) felépítésének megismerése és a bevezetéssel járó feladatok áttekintése. A következő nevelési évben fognak realizálódni a konkrét feladatok.

Szeptemberben nagyszabású jubileumi ünnepséget szerveztünk a Széchenyi Sétányi Óvoda 50 éves születésnapja alkalmából. A Pöttömkert Óvoda Babakiállítás rendezett, a szülők és a gyermekek örömeire.

2 Személyi feltételek alakulása

Az igazgató-helyettesekkel és a gazdasági vezetővel közösen irányítottuk a 10 telephelyet. Az intézmény személyi ellátottsága a törvényi előírásoknak megfelelő volt. Nyugdíjas óvodapedagógusok szívesen dolgoztak az óvodákban. A kollégák átfedési időre járó juttatását fizette a Fenntartó.

A Fenntartó részéről Labanczné Krámos Krisztina segítette vezetői munkámat, felügyelve a hatályos jogszabályok betartását, és a dokumentumok aktualizálását.

Az esélyegyenlőséget biztosító magas színvonalú nevelőmunkát segítette az óvoda saját logopédusa, a pszichológus és a két fejlesztőpedagógus. Megvalósult az SNI-s gyermekek teljeskörű ellátása utazó gyógypedagógusok segítségével.

3 A gyermeklétszámok alakulása

	2023. október 1.	2024. május 31.
<i>Az intézmény engedélyezett csoportszáma</i>	42	42
<i>Alapító Okirat szerinti max. férőhelyek száma:</i>	1079	1079
Kis csoport (3-4 éves)	172	199
Középső csoport 4-5 éves)	168	145
Nagy csoport (5-6-7 éves)	195	209
Vegyes életkorú csoport	448	440
Sajátos nevelési igényű gyermek	20	35
Beilleszkedési, tanulási, magatartási zavaros gyermek	48	66
Hátrányos helyzetű gyermek	13	13
Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek	16	19

4 A pedagógiai munka feltételeinek alakulása

4.1 Tárgyi feltételek

Az óvodák tárgyi feltételei a Pedagógiai Program és a kötelező eszközjegyzék előírásai alapján biztosítottak voltak. A játészóeszközök karbantartása folyamatos volt. Friss homok került minden homokozóba. Ebben az évben 4 000 000 Ft-ot használhattunk fel eszközpótlásra. Gyermekek székeket, asztalokat, szőnyeget, függönyöket vásároltunk.

TOP-6.5.1-19-KE1-2020-00001 pályázat keretében a Lánchíd Utcai Óvoda energetikai korszerűsítése megtörtént.

Felújításra került a Lánchíd Utcai Óvoda ételliftje, a Széchenyi Sétányi Óvoda fűtési rendszere.

A konyhai dolgozók HACCP képzése folyamatos volt egész évben. A NÉBIH folyamatosan ellenőrizte a tálaló konyhákat és a konyhatechnológiai folyamatokat. A munkahelyi balesetek száma az idei évben megemelkedett. A Penta-Profi Kft. precízen látta el a Kálmán Lajos Óvoda munka és balesetvédelmi feladatait.

4.2 Személyi feltételek

A Kálmán Lajos Óvoda 92.5 fő pedagógusi és 65.5 fő technikai státusszak rendelkezett ebben a nevelési évben. A hiányzó óvodapedagógusokat nyugdíjas kollégákkal biztosítottuk.

Az SNI-s gyermekek ellátása utazó gyógypedagógusok segítségével történt.

Az óvodaiskola programban dolgozók száma: 4 fő

Gyakornokok száma ebben a nevelési évben: 7 fő

Sikeres minősítő munkát tett: 3 fő

Sikeres Ped. II. minősítést szerzett: 3 fő

5 A nevelési év rendje

A Lánchíd Utcai Óvoda felújítási munkálatai 2023. június 26-án kezdődtek. Így az ottani óvodások szeptemberben más-más telephelyen kezdték meg az óvodai életüket. (Ferenczy Ida Óvoda, Corvina Óvoda, Széchenyi Sétányi Óvoda). Köszönjük a befogadó intézmények szívélyes fogadtatását. A megújult óvoda átvételére 2024 januárjában került sor ünnepélyes keretek között. Minden óvodában tartottunk anyák napi ünnepséget, évzárót és ballagásokat a szülők nagy meglepedésére.

Az óvodaiskola program keretén belül nagyon szoros a szakmai együttműködés a Vásárhelyi Pál Általános Iskola pedagógusaival. Ebben a nevelési évben ünnepelte a program a 30 éves fennállását.

Az intézményi önértékelés ebben az évben megtörtént.

Továbbra is részt veszünk az Úszó Nemzet programban(Pöttömkert Óvoda, Tündérkert Óvoda, Széchenyi Sétányi Óvoda, Lánchíd Utcai Óvoda) a szülők és a gyermekek szeretik ezt a programot.

5.1 Nevelésnélküli munkanapok felhasználása

A nevelés nélküli munkanapokat a vezetőhelyettesek tartalmas szakmai programokkal töltötték meg. Minden ügyviteli helyen tartottak féléves és évvégi értekezleteket. A gyermekek számára

ügyeletet minden esetben biztosítottunk. A szakmai kirándulásokon a kollégák örömmel vettek részt.

5.2 Nevelőtestületi értekezletek

Az idei év értekezletei főként a 2023. évi LII. törvényről és értelmezéséről, az OVIKRÉTA bevezetéséről és a TÉR megismeréséről szólt. Többször alkalmaztunk kivetíthető, online továbbképzést a fenti témákban.

Havi rendszerességgel tartottak értekezletet a helyettesek a pedagógusokkal és a technikai dolgozókkal egyaránt. A vezetőkkel és a gazdasági vezetővel telefonon és személyesen, napi szinten egyeztetve működtettük az óvodákat.

5.3 Nyári karbantartási, takarítási szünet

Ettől a nevelési évtől a technikai dolgozóknak is 50 nap szabadság adható. Ez kissé megnehezítette a takarítási és karbantartási munkák beosztását.

feladat-ellátási hely	06. hó 24-28	07. hó 01-05	07. hó 08-12	07. hó 15-19	07. hó 22-26	07-08. hó 29-03	08. hó 05-09	08. hó 12-16	08. hó 19-23	08. hó 26-30
Egyetértés utca 17.				zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	
Egyetértés utca 15.				zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	
Bíró Lajos utca			zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva		
Pajtás utca					zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva
Kossuth L. utca	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva				
Boróka utca		zárva	zárva	zárva			zárva	zárva	zárva	
Kecskeméti út	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva				
Széchenyi sétány				zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	zárva	
Juhar utca										
Lánchíd utca	zárva	zárva	zárva							

Ügyviteli helyenként folyamatosan volt nyitva óvoda. A Juhar Utcai telephelyet a nyár folyamán átadtuk a Forradalom Utcai Óvoda óvodásainak.

5.4 Nyílt napok

Az intézmény bemutatását szolgáló nyílt napokat a beiratkozás előtt tartottak. Telefonon is adtunk felvilágosítást a leendőszülőknek. A már bent lévő óvodások szüleinek a középső és nagycsoportban biztosítottuk a betekintést az óvoda mindennapjaiba.

5.5 Fakultatív hit és vallásoktatás szervezése

Óvodáinkban biztosítottuk a megfelelő helyet és időt a fakultatív hit- és vallásoktatásra, beszereztük a Szülői Szervezet véleményét. Református és katolikus hittanfoglalkozások közül választhattak a szülők.

6 Pedagógiai folyamatok, feladatok

6.1 Tervezés

Az év során biztosítottam a felelős intézményvezetést. A három helyettes a jogszabályok és rendeletek figyelembe vételével a szakmai munkáért felelt. A munkaközösségek hatékonyan működtek. Az óvodaiskola munkaközösség 2 alkalommal is tartott bemutató foglalkozást a Kálmán Lajos Óvoda pedagógusainak.(Pajtás Utcai Óvoda, Pöttömkert Óvoda). Az online értekezés lehetősége ebben az évben is nagy szerepet kapott. A pedagógusoknak többszöri alkalommal is lehetőségük volt online továbbképzéseken részt venni.(OVIKRÉTA, TÉR, digitális eszközök biztonságos használata.)

6.2 Megvalósítás

A munkatervben megfogalmazott feladatok megvalósultak.

- Sikeres intézményi tanfelügyelet
- Az intézményi stratégiai dokumentumok aktualizálása
- Belső ellenőrzés BECS az igazgató-helyettesek által
- Munkaközösségek tudatos tervezése – bemutatók tartása /Óvodaiskola, Környezeti nevelés, tehetség, HOP, Projekt/
- Elkészült a Továbbképzési és Beiskolázási Terv
- Ebben az évben is megvalósult a Presley Ridge képzés a Tündérkert Óvodában
- Kép a képen képzés a Pöttömkert Óvodában
- Gyermeki mérés értékelés eredményei – hozzáadott pedagógiai érték
- A fenntarthatóságra nevelés – környezettudatos értékrend a csoportokban
- A Város középiskoláinak biztosítottuk a 40 órás közösségi szolgálatot
- Sikeres minősítési eljárások lefolytatása (pedagógus I., pedagógus II)

6.3 Ellenőrzés

6.3.1. Belső ellenőrzés

Az év során az igazgató-helyettesekkel közösen ellenőriztem a pedagógiai, tanügy-igazgatási dokumentumokat: csoportnapló, felvételi-mulasztási napló, gyermeki mérés-értékelés,

fejlesztőpedagógus, pszichológus dokumentációja, gyermekvédelem dokumentumai, SNI-s naplók. A hiányosságokat feljegyeztük, a kollégák javították a hibákat.

6.3.2. Munkáltatói feladatok ellenőrzése

- megtörtént a munkaköri leírások ellenőrzése
- munkavédelmi oktatás
- HACCP oktatás
- Tűz és bombariadó gyakorlat
- KIR személyi nyilvántartó rendszer kezelése
- Munkaidő nyilvántartás, jelenléti ívek vezetése

6.3.3. Gazdálkodási feladatok ellenőrzése

Az intézmény önállóan működő, gazdasági szervezettel nem rendelkező, a helyi önkormányzat által irányított költségvetési szerv, melynek irányító, felügyeleti szerve Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata. Az óvoda gazdálkodási feladatait megállapodás alapján a Ferenczy Ida Óvoda látja el. Az intézmény kötelező feladata az óvodai nevelés, gyermekétkeztetés.

Az igazgatóhelyettesekkel és a gazdasági vezetővel közösen biztosítottuk a költséghatékony gazdálkodást egész évben. Intézményünk belső ellenőre egész évben Belső Ellenőrzési Terv alapján végezte feladatát – ellenőrizte az intézmény törvényes működését és szabályosságát. Az állami támogatások szabályszerűségét ellenőrizte az Önkormányzat Ellenőrzési csoportja.

6.4 Értékelés

Megtörtént az intézményi tanfelügyelet, eredmény: 96,75 %. Igazgatóként az OH felületre elkészítettem a fejleszthető területekre épülő intézkedési tervet.

6.4.1. Belső önértékelés

Fodor Mihály Attiláné irányításával a Belső Ellenőrzési Csoport ellenőrizte a kijelölt pedagógusokat a 9 kompetencia alapján.

	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Kálmán Lajos Óvoda	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	96,6%	100 %	100 %

Kiemelkedő eredményt mutatott az ellenőrzött személyeknél az összes terület.

Fejlesztendő területként megjelölhető a környezeti nevelésben mutatott jártasság, a fenntarthatóság értékrendjének hiteles képviselője és a környezettudatossághoz kapcsolódó attitűdök átadásának módja. Ennek a kompetenciának való megfelelést áthatja az egész éves óvodai nevelésünk. Ezt a kompetenciát fogjuk megjelölni a következő nevelési évre fejlesztendő területnek.

A munkaközösségek eredményes munkát végeztek minden óvodában. Sikeresen zajlottak a belső tudásátadások és a bemutató foglalkozások.

6.4.2. Gyermeki mérés, értékelés eredményessége

Egységesen minden telephelyen a városi mérés-értékelést alkalmaztuk a gyermekek fejlettségi szintjének mérésére. Az eredmények a gyermekek életkorának megfelelően alakultak. A mérési eredményekről a szülők fél évente tájékoztatást kaptak, amelyet aláírásukkal igazoltak. Szükség esetén igénybe vettük a szakszolgálat segítségét.

A gyermekek fejlettségi szintje a 2023/2024. nevelési évben az alábbi táblázat szerint alakult.

Neveltségi szint

	Kis csoport 3-4 éves	Középső csoport 4-5 éves	Nagy csoport 5-6-7- éves
Egyetértés	38 %	76 %	89 %
Pajtás	42 %	73 %	85 %
Sétány	50 %	75 %	86 %
Intézmény	43 %	74 %	87 %

Az eredmény: az óvodáskor végére elvárt kimeneti neveltségi szintet 80 % túlteljesítettük óvodai és intézményi szinten is 87 %. Telephelyenként változó eredményt mutattak a kiemelkedő és a fejleszthető területek. Átlagosan, intézményi szinten kiemelkedő terület az egészséges életmódra nevelés és érzelmi-erkölcsi és közösségi nevelés. Fejlesztendő terület a kiscsoportosoknál az önkiszolgálás erősítése és az önálló öltözködés. Középső csoportban a játék területe fejlesztendő. Nagycsoportosoknál a külső világ tevékeny megismerése kissé alacsonyabb százalékot mutat. Erősíteniünk kell az utánzásos tanulás lehetőségét, a helyszínen való felfedezés örömeit, a differenciálás lehetőségeit.

Kiemelt feladat az udvarokon és a csoportszobákban lévő bútorok, játékok rendeltetésszerű használata a gyermekbalesetek elkerülése érdekében.

A nagycsoportos gyermekek szüleinek év elején szülői értekezletet tartottunk a tankötelezettség feltételeiről és a tankötelezettség alóli felmentés eljárásrendjéről.

6.4.3. Pedagógusminősítési eljárások

Sikeresen zárultak a minősítési vizsgák és a minősítési eljárások.

Tanfelügyelet: Az intézményi tanfelügyelet 2023. december 5-én volt.

7 Személyiség és közösség fejlesztés

7.1 A fejlesztőpedagógusok és az óvodapszichológus együttműködése

A pedagógiai munka segítése és támogatása egész évben megvalósult a gyermeki fejlődés érdekében. A fejlesztőpedagógusok és az óvodapszichológus folyamatosan kommunikált az óvodapedagógusokkal, szükség esetén a szülőkkel egyaránt. Online, telefon és személyesen is.

Szülői értekezleteken felszólalásaikkal erősítették az óvodapedagógusok kéréseit a szülők irányába. A beiratkozás a hagyományos jelenléti formában történt.

7.2 Különleges bánásmódot igénylő gyermekek ellátása

Minden SNI-gyermek ellátása megvalósult, azáltal, hogy a logopédiai ellátást biztosítani tudtuk az óvodán belül. A többi területre utazó gyógypedagógusokkal kötöttünk megbízási szerződést. Nagyon hatékonyan végezték a munkájukat a kollégák. A Tündérmű Óvodában folytatódott a Presley Ridge módszer elméleti és gyakorlati oktatása. Az év során a program mentora rendszeresen (kéthetente) látogatta az óvodát és tartott képzést a kollégák számára. A traumakezelő módszereket hatékonyan alkalmazták a kollégák nevelőmunkájuk során.

7.3 Tehetséggondozás

Sikerült a kitűzött célt elérnünk, a gyermekeket sikerélményekhez juttattuk, az alkotókedvüket felkeltettük. Nagyon színvonalas Városi rendezvényeken vettek részt óvodásaink. Bábtalálkozó, Ovi-Kupa, Rendőrző Bóbiták.

A Pöttömkert Óvoda- óvodaiskola csoportja külön meghívottként szerepelt a Vásárhelyi Pál Általános Iskola Drámajátszó Találkozóján, ahol a gyermekcsoport különdíjban részesült.

A Kálmán Lajos Óvoda az alábbi városi megmérettetéseket rendezte meg színvonalasan:

- Kálmán Lajos Népdaltalálkozó – Pöttömkert Óvoda
- Néptánc Találkozó – Pajtás Utcai Óvoda
- Varázshegy Fesztivál - Széchenyi Sétányi Óvoda
- Kognitív Kupa - Széchenyi Sétányi Óvoda

A Széchenyi Sétányi Óvoda kiemelt akkreditált tehetségpont, ennek megfelelően egész évben megvalósult a gyermekek tehetséggondozása.

7.4 Gyermekvédelem

A gyermekvédelmi feladatokat a helyettesek látták el. A jelzőrendszer szerepe felerősödött. Kevés esetben kellett intézkednünk, a problémákat sikerült megoldani. Az óvodapszichológust minden alkalommal bevontuk a probléma kezelésébe.

Óvodaiskola programunk - mint hátránycsökkentő lehetőség - kiválóan működött. Sikeres bemutató foglalkozások, évzáró műsor is a program eredményességét mutatja.

A Tündérkert Óvoda dolgozói egész évben részt vettek a Presley Ridge - érzékenyítő képzésen. A program sok új ötletet, módszertani eljárást, és azok gyakorlati hasznosítását mutatta be a dolgozóknak.

A szakszolgálattal folyamatos kapcsolatban voltak a helyettesek és kérték a problémás gyermekek óvodai helyszínen való megfigyelését.

7.5 Közösségfejlesztés, ünnepek, események

Szeptemberben a Széchenyi Sétányi Óvoda 50. születésnapját ünnepeltük meg a város vezetőivel. Az óvodában megünnepelték a jeles napokat.

A Pöttömkert Óvodában Ittész Tamás és Korb Attila tartott a zene világnapján felejthetetlen interaktív előadást a gyermekek és kollégák számára.

- Mihály Napi Sokadalom – Pöttömkert Óvoda
- Tök Jó Nap – Pajtás Utcai Óvoda
- Karácsonyi Vásár – Tündérkert Óvoda
- Kézműves foglalkozás szülőkkel – minden óvoda
- Bábtalálkozó – Lánchíd Utcai Óvoda
- Gyermeknap – Pöttömkert Óvoda

A városrészek rendezvényein magas színvonalú szerepléssel léptek fel az óvodások (Szüreti Nap Kadafalva, Tündérkert Óvoda, Széchenyi Napok – Juhar, Sétány, Lánchíd óvodák). Sikeres felújítás után színvonalas átadó ünnepség keretében vették vissza a gyermekek a Lánchíd Utcai Óvodát.

A partneri elégedettségmérések megtörténtek a rendezvények után. Az észrevételeket be fogjuk építeni a jövő évi rendezvények még sikeresebb lebonyolítása érdekében.

Intézményünk kiemelkedő eseménye volt a Kálmán Lajos Népdaltalálkozó. A zsüri elnöke az idei évben Wamzer Gabriella művészeti-zenetanár volt. A gyermekek a névadó lányaitól Dr. Kálmán Zsuzsanna, Dr. Kálmán Flóra, Kis Zsuzsanna – sok szép ajándékkal tértek haza.

Ezek a programok maradandó közös élményt biztosítanak a gyermekeknek, mélyítették az összetartozás érzését. A szülőkkel közösen rendezett programok biztosították az óvoda életébe történő bepillantást.

8 Eredmények

Óvodánk az idei nevelési évben is teljesítette a Fenntartó és a közvetlen környezet elvárásait, magasszintű nevelőmunkát végzett. A tavaszi sikeres beiratkozás ismét bizonyította a partneri elégedettséget.

A nagycsoportosok beiskolázása gördülékeny volt. A törvényesség betartását segítette a Nevelési Tanácsadó.

Iskolaérettség

2023/2024. nevelési év	Iskolába megy	Óvodában maradó tanköteles
Bíró Lajos u.	19	5
Egyetértés 15.	41	15
Egyetértés 17.	24	4
Pajtás u.	47	8
Kossuth u.	11	4
Méntelek	12	7
Kadafalva	19	8
Juhar	33	8
Lánchíd	54	22
Sétány	34	17
Összesen	294	94

Igazgatói munkám mellett az OH által szakértői feladatokat láttam el. Sokféle óvodában ismertem meg a nevelési- pedagógiai folyamatokat. Tapasztalatom alapján büszke vagyok az óvodáinkban nyújtott nevelőmunkára, a szülők elégedettségére.

9 Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Az óvodaiskola programunk további működésére engedélyt kaptunk az Oktatási Hivaltól. A munkaközösségek hatékony munkát végeztek, a belső tudásátadást minden kolléga szívesen fogadta.

Munkaközösségek

Munkaközösség megnevezése	Feladata
Óvoda-iskolai munkaközösség	Átmenet megkönnyítése
Környezeti nevelés munkaközösség	„Négy Vándor” program környezettudatos szemlélet megerősítése
Tehetség Munkaközösség	A tehetség csírák felkutatása
Projekt Munkaközösség	A tervezés módszertani és gyakorlati ismeretei
HOP Munkaközösség	ONOAP és PP összehangolása

A belső hospitálásrendszer jól támogatta a kollégák szakmai munkáját. A Tündérmű Óvoda ebben az évben is részt vett a Presley Ridge képzésen, többször adott helyet a városi szintű megbeszéléseknek.

Belső tudásmegosztás

A dolgozók 120 órás továbbképzési kötelezettségét a helyettesek figyelemmel kísérték. Az ingyenes lehetőségeket felkínálták a kollégáknak – sok továbbképzés valósult így meg.

Kiemelt képzés volt a Pöttömkert és a Tündérkert Óvodában az angol University of College által biztosított „Képben lenni” online tanfolyamon, amelyet 10 kolléga teljesített. Az egyetem több alkalommal létesített élő kapcsolatot a professzorok és az óvodapedagógusok között. A Tündérkert Óvoda minden dolgozója részt vett az egész évben tartó Presley Ridge traumakezelő programban. Az OVIKRÉTA rendszer bevezetéséről minden kolléga megkapta a tájékoztatást és az online gyakorlási lehetőséget. A Teljesítményértékelési Rendszert (TÉR) megismerték az óvodapedagógusok és az általuk vállalt 3 célkitűzést írásban megfogalmazták.

10 Az intézmény kapcsolatai

Teljesült a kitűzött cél, megvalósult az óvoda és a szülői ház kapcsolatában az egyenrangú nevelőtársi viszony. A Szülői Szervezet hatékonyan segítette az óvodai nevelőmunkát, kreatívan támogatta az óvodák rendezvényeit. Sikeres óvodabálat szervezett a Pöttömkert és a Széchenyi Sétányi Óvoda. A Fenntartó folyamatos segítő munkájával biztosította igazgatói munkám törvényes működését. Óvodavezetői munkaközösség vezetőjeként a város óvodavezetőivel szorosan együttműködtünk. Az óvodai alapítványokat sikeresen működtettük.

11 Összegzés

A 2023/24-es nevelési év nagyon sokszínű volt. Ősszel a Lánchíd Utcai Óvoda felújítása miatti költözések, a sikeres intézményi tanfelügyelet, az új törvény megismerése, OVIKRÉTA használatának elsajátítása, TÉR alkalmazása. Sok új feladatot tartalmazott.

Vezetői munkám során döntéseimben mindig a gyermekek érdekeit helyeztem előtérbe, amely biztosítja személyiségük nyugodt, boldog kibontakozását. Igazgatóként célomat teljesítettem, mert az intézménybe járó gyermekek, a gyermekek szülei és az óvoda dolgozói magukénak érezték az intézményt. Teljesítettük a Fenntartó és a közvetlen környezet elvárásait – minőségi nevelőmunkát nyújtunk évről évre, melyet az óvodánkba jelentkező gyermekek magas száma igazol. Kollégáim nevében köszönöm a Fenntartó konstruktív együttműködését.

Kecskemét, 2024. július 15.

Kőváriné Kis Katalin
igazgató

12 Legitimáció

A 2023/2024. nevelési évről a beszámolót a nevelőtestület bevonásával készítette:

.....
Kőváriné Kis Katalin
igazgató

A Kálmán Lajos Óvoda Szülői Szervezete a 2023/2024. nevelési évről a beszámolót megismerte véleményezte.

Kecskemét, 2024. 09. 12.

.....
Szülő Szervezet képviselőjében

A Kálmán Lajos Óvoda 2023/2024. évi nevelési évre vonatkozó beszámolót Kecskemét Megyei Jogú Város Közgyűlése, Esélyteremtési Bizottság megtárgyalta és asz. számú határozatával jóváhagyja.

Kecskemét,

.....
Esélyteremtési Bizottság elnöke